

Fachwirt/In für Erziehungswesen

Neuer Kurs ab 20.09.2024

Im KBZ Viersen, Lambertsartstraße 20a, 41747 Viersen
Informationsabend am 28.08.2024, 19h, Videokonferenz, um Anmeldung wird gebeten
Anmeldeschluss: 02.09.2024

Ziel der Weiterbildung

Beruflicher Erfolg ist untrennbar mit Fachwissen und Persönlichkeitsstruktur verbunden. Deshalb ist eine qualifizierte Aus- und Weiterbildung wichtig, um den sich ständig ändernden beruflichen Anforderungen gerecht zu werden. Mit ihrem Angebot einer berufsbegleitenden Weiterbildung zum/zur Fachwirt/in für Erziehungswesen (KA) trägt die Kolping-Akademie dieser Entwicklung Rechnung.

Die Weiterbildung zum/zur Fachwirt/in für Erziehungswesen (KA) wendet sich an Erzieherinnen und Erzieher, die berufsbegleitend zu Führungskräften im Erziehungswesen befähigt werden wollen. Form und Inhalt der Weiterbildung sind auf das spezifische Anforderungsprofil für Führungspositionen im Erziehungswesen ausgerichtet.

In Seminaren, die aus Theorie- und Praxisanteilen bestehen, lernen die Teilnehmer/innen, Betriebsabläufe zu analysieren und zu beeinflussen, Mitarbeiter/innen zu führen und die Ziele von sozialen Einrichtungen mit verwaltungstechnischen Überlegungen in Einklang zu bringen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Entwicklung und dem Ausbau der persönlichen Führungsqualifikation der Teilnehmer/innen. Fähigkeiten, die für die Übernahme von leitenden Positionen im Erziehungswesen unverzichtbar sind.

Inhalte der Weiterbildung

Die Weiterbildung zum/zur Fachwirt/in für Erziehungswesen (KA) soll besonders die Persönlichkeitsentwicklung der Seminarteilnehmer/innen fördern. Dazu gehört sowohl die Vermittlung von Kenntnissen in Personalwesen, Recht, Marketing, EDV und Rechnungswesen als auch in den Bereichen Kommunikation, Konfliktlösung, Verhandlungsführung und Präsentation.

Weiterhin werden mit den Teilnehmer/innen Qualitäts- und Projektmanagement sowie Managementmethoden erarbeitet, die sie befähigen, auch komplexere Führungsaufgaben zu übernehmen. Charakteristisch für die Seminare sind moderne Lehrmethoden, die auf Gruppendynamik und Meinungsaustausch basieren: Dadurch ermöglichen wir eine Lernkultur, in der das Fachwissen der Dozent/innen und die Erfahrungen der Teilnehmer/innen zusammengeführt werden. In den Seminaren bzw. im Lehrgang wird gezielt auf die beruflichen Erfahrungen der zukünftigen Führungskräfte eingegangen. Durch den sofortigen Vergleich von Theorie und Praxis werden Problemlösungen trainiert. So gewährleisten unsere Dozent/innen aus Wirtschaft, Verwaltung und Non-Profit-Organisationen ein durchgängig hohes Ausbildungsniveau. Für die Angebote der Kolping-Akademie NRW sind diese Leistungen selbstverständlich.

Damit sich die Doppelbelastung von Zusatzausbildung und Beruf für Sie in einem überschaubaren Rahmen hält, haben wir einen ausgewogenen Zeitplan entwickelt. Wenn Sie weitergehende Beratung und Informationen wünschen, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Kontakt:

Kolping-Bildungswerk Aachen gemeinnützige GmbH
Christina Mörgen
Alter Markt 10, 41061 Mönchengladbach
Tel.: 0157/80 99 92 29 /// 02161/302 58 45
christina.moergen@kolping-aachen.de

Seminarinhalte im Überblick

1. Personalwesen
 - Personalführung als Aufgabe der Leitung
 - Motivation von Mitarbeitern
 - Führungsstile, -konzepte, -mittel
 - Personalbeschaffung
 - Personalbeurteilung und Zeugnisse

2. Managementmethoden inkl. Projektmanagement
 - Managementprozess
 - Zeitmanagement
 - Projektmanagement
 - Präsentationstechniken
 - Moderationstechniken

3. Organisationsentwicklung
 - Grundlagen der Organisationsentwicklung
 - Organisationsformen (Aufbauorganisation)
 - Organisationsentwicklung (Phasen)
 - Methoden der Organisationsentwicklung
 - Leistungserfassung (Ablauforganisation)

4. Qualitätsmanagement
 - Grundbegriffe des Qualitätsmanagements
 - Qualitätsmanagement-Systeme
 - Prozessorganisation und -bearbeitung
 - Qualitätsbewertung – Instrumente und Messkriterien
 - Qualitätsverbesserung

5. Marketing
 - Besonderheiten des Marketings in Non-Profit-Organisationen (Social Marketing)
 - Aufbau eines Marketingplans
 - Instrumente des operativen Marketings
 - Praxis der Öffentlichkeitsarbeit

6. Recht
 - Arbeitsrecht
 - Begründung des Arbeitsverhältnisses
 - Rechte und Pflichten des Arbeitgebers und Arbeitnehmers
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Aufsichtspflichten
 - Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz
 - Datenschutz

7. Rechnungswesen
 - Grundlagen der Buchführung
 - Einführung in die Kostenrechnung
 - Kalkulation
 - Einblick in das Finanzcontrolling

8. Kommunikation & Konflikt
 - Kommunikationsmodelle
 - Konfliktmanagement
 - Gesprächsführung
 - Einführung in die Supervision

9. Persönlichkeitsentwicklung
Erkennen, reflektieren und entwickeln von
 - Emotionen
 - Fertigkeiten
 - Fähigkeiten
 - Werte und Normen
 - Eigene Ressourcen

10. Teamtraining
 - Grundlagen der Teambildung
 - Theoretische Hintergründe
 - Praktische Anwendung (in- und outdoor)

11. Lern- und Arbeitstechniken
 - Persönliche Ziele und Motivation
 - Individuelle Lernstile
 - Lerntechniken
 - Prüfungsvorbereitung
 - Hausarbeiten und Referate erstellen

Das Dozenten-Team

Qualifizierte Dozenten für eine qualifizierte Weiterbildung

Wer in seinen Angeboten der beruflichen Weiterbildung für Erwachsene inhaltlich ein kontinuierlich hohes Niveau gewährleisten will, sollte entsprechende Anforderungen an seine Lehrkräfte stellen. Die Dozenten der Kolping-Akademie NRW müssen daher in der Regel drei wesentliche Kriterien erfüllen: Sie sollten ein Hochschulstudium erfolgreich abgeschlossen haben, einschlägige Erfahrungen in der Erwachsenenbildung vorweisen können sowie über umfangreiche Kenntnisse im sozialen Bereich bzw. im Gesundheitswesen verfügen.

Neben diesen fachlichen Qualifikationen sind zudem persönliche Fähigkeiten gefragt, vor allem Flexibilität. Schließlich gilt es, sich auf jeweils unterschiedliche Lehrgangsbedürfnisse einzustellen und individuelle Beispiele aus der beruflichen Praxis der Teilnehmer effizient in den Lehrplan einfließen zu lassen. Ein anspruchsvolles Anforderungsprofil, das die Dozentinnen und Dozenten der Kolping-Akademie NRW durchweg erfüllen.

Wir sind davon überzeugt, dass die Inhalte unserer Seminare qualitativ hochwertig und nachhaltig am besten in Präsenzveranstaltungen vermittelt werden, wenn auch die gruppendynamischen Prozesse mit in den Unterricht einbezogen werden können. Trotzdem behalten wir uns vor, die Kurse bei Notwendigkeit als Online-Seminare anzubieten.

Kosten: 20 monatliche Raten zu 115,- € / Gesamtpreis 2.300,- €

Förderung durch den Bildungsscheck des Landes NRW möglich:

https://www.weiterbildungsberatung.nrw/finanzierung/bildungsscheck/faq/wer-kann-einen-bildungsscheck-erhalten/copy_of_was-bietet-mir-die-weiterbildungsberatung-nrw

Termine: 1 x monatlich freitags von 16.00h-21.30h und samstags von 09.00h – 16.30h

Dauer: mindestens 20 Monate,

Mindestteilnehmerzahl: 10

Voraussetzungen für die Teilnahme am Weiterbildungslehrgang sind:

- a) Die erfolgreiche Abschlussprüfung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/-in sowie
- b) Eine mindestens zweijährige einschlägige Berufstätigkeit im erlernten Beruf

Auf Antrag kann einem/einer Bewerber/in, der oder die die Voraussetzungen nicht erfüllt, ein Dispens erteilt werden.

Ein Dispens soll erteilt werden, wenn ein/e Bewerber/in nach dem Gesamtbild ihres bzw. seines Bildungsstandes und des beruflichen Werdegangs für die Aufnahme in die berufsbegleitende Weiterbildung geeignet erscheint und ein Bezug zu dem Tätigkeitsfeld Erziehungswesen gegeben ist.

Kontakt:

Kolping-Bildungswerk Aachen gemeinnützige GmbH
Christina Mörgen
Alter Markt 10, 41061 Mönchengladbach
Tel.: 0157/80 99 92 29 /// 02161/302 58 45
christina.moergen@kolping-aachen.de